

SECCIÓN S.G..PLENO.
Autor cg
Ref. Plantilla

REGISTRE D'EIXIDA DEL PLE

DATA: 11-07-2014

NÚM.: 85

SR. PORTAVOZ GRUPO POLÍTICO
MUNICIPAL COMPROMÍS:BLOC-
VERDS-HOSPITAL.

INTERIOR

Habiéndose dado traslado a esta Secretaria del acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local en sesión del día 11 de julio de 2014, sobre la modificación de la Plantilla de Personal, de conformidad con lo dispuesto en los artículo 118 y 132 del Reglamento Orgánico del Pleno de este Ayuntamiento se remite el expediente de referencia a la Comisión Informativa de Administración, Bienestar Social y Educación, a la vez que se pone en su conocimiento la apertura de un plazo de cinco días para que pueda examinar el mismo, en la Secretaria General del Pleno y presentar, en su caso, las enmiendas que consideren oportunas.

Torrent, 11 de julio de 2014



EL SECRETARIO GENERAL DEL PLENO,

Fdo.- Fernando Salom Herrero.

AJUNTAMENT DE TORRENT
SECRETARIA GENERAL DEL PLE

17 JUL. 2014

Núm. 91
ENTRADA



compromís



AJUNTAMENT DE TORRENT

Vicent S. Beguer Miquel

COMPROMÍS: BLOC - Verds - Hospital

PORTAVEU GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS: BLOC - Verds - Hospital

Vicent Beguer Miquel, portaveu del grup municipal de Compromís per Torrent, s'adreça al Ple de la Corporació Municipal per a presentar la següent:

ESMENA A LA TOTALITAT A LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL CORRESPONENT A L'ACORD ADOPTAT PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL DIA 11 DE JULIOL DE 2014

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Tal i com s'arregla a l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de Règim Local: "Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència..."

Tanmateix, i en relació amb l'article anterior, l'article 126, als seus apartats 1 i 2 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, s'estableix que les plantilles hauran de comprendre tots els llocs de treball degudament classificats reservats per a funcionaris, personal laboral i eventual, s'aprovaran anualment en ocasió de l'aprovació del Pressupost i hauran de respondre als principis enumerats al 90.1 de l'esmentada Llei 7/1985.

En el cas que ens ocupa d'aquesta modificació de la plantilla de personal, la Llei de Bases de Règim Local, al seu article 22.2.i atribueix la competència al Ple per a l'aprovació de la plantilla de personal i la relació (catàleg) de llocs de treball.

Com que Torrent és un municipi al que se li aplica el règim organitzatiu del Títol X de la Llei de Bases de Règim Local (gran ciutat), correspon al Ple l'aprovació de la Plantilla de personal, no obstant, l'òrgan competent per a l'aprovació de l'esmentat catàleg de llocs de treball passa a ser la Junta de Govern Local.

El grup municipal que subscriu, no pot estar d'acord amb la modificació presentada per la Junta de Govern Local pels següents motius:

1) No es concreten, a l'expedient que se'ns ha lliurat, els efectes pressupostaris de la modificació de la Plantilla, quan es obvi que existixen, no resultant possible determinar la tipologia de la modificació pressupostària aplicable.

2) En quant al contingut de la modificació de Plantilla proposada, la mateixa es motiva en la proposta del Tinent d'Alcalde Delegat de l'Àrea d'Economia, per raons organitzatives i econòmiques, que responen sota el nostre punt de vista a criteris d'oportunitat política i no de racionalitat i eficiència en la confecció de l'estructura de recursos humans de l'Ajuntament de Torrent. Des de Compromís per Torrent recordem, en aquest punt, que la Relació o Catàleg de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament continua tenint la consideració de "Provisional", qüestió aquesta que hauria d'haver sigut solucionada de manera inexcusable pel partit polític que porta exercint la tasca de govern des de juny del 2007.

Amb aquesta provisionalitat s'ha funcionat, de tal manera que en alguns dels casos dels que s'ocupa aquesta modificació de la plantilla de personal, com per exemple la que atany a la supressió del lloc de Viceinterventor, hauria de compensar-se amb l'adscripció d'un lloc de TAG, vacant en la plantilla a dia de hui i la creació d'un òrgan de control intern que hauria d'adequar-se a un nivell que valore les responsabilitats del lloc a la realitat. No obstant totes aquestes mesures no es contemplen degut a la provisionalitat i l'oportunisme "ad hoc" amb el que funciona el govern municipal, atés que s'han vinculat una vegada estiga implantada l'administració electrònica. **El procés de provisió definitiva d'aquest lloc, al qual el nostre grup municipal es va oposar per motius econòmics i d'organització suficient**, va ser objecte de recurs Contenciós Administratiu, hui pendent de resolució judicial i execució de sentència.

Un altre exemple d'errònia planificació de plantilla i de les tasques dels llocs de treball, "ad hoc", ha sigut el corresponent a la figura del Vicesecretari de la Corporació, el qual ha sofert un seguit de modificacions que deixen ben a les clares la variabilitat en les funcions del personal, motivades per oportunisme polític i no per una vertadera vocació de gestionar adequadament els recursos humans d'aquest Ajuntament. Així, i fent memòria, en l'àrea d'Urbanisme figurava fins a novembre de 2011 el lloc de Vicesecretari, desapareixent en aquesta data de l'organigrama. Va ser en desembre de 2012 quan torna a figurar novament sota la dependència directa del Secretari General de l'Administració dins de l'Àrea de Grans Projectes, Urbanisme, Habitatge, Infraestructures, Medi Ambient i Règim Interior.

La figura del vicesecretari, al qual el nostre grup municipal va oposar-se des de la seua creació per motius d'estalvi econòmic i d'organització

suficient, ha sigut farcida al llarg del temps per diferents tasques, de tal manera que si acudim als organigrames aprovats actualment es pot veure que aquest lloc figura en la pràctica totalitat de les àrees de responsabilitat de l'Ajuntament. Ara es vol suprimir, donant-se la paradoxa que el procés definitiu del lloc de Vicesecretari, actualment vacant, va ser objecte de recurs contenciós administratiu, hui pendent d'execució de sentència.

Per tant, les places i llocs de la vicesecretaria i viceintervenció es volen ara suprimir, per la qual cosa entenem que finalment se'ns dóna la rao tant al nostre grup municipal com al sindicat Comissions Obreres sobre la innecessarietat de les mateixes. Aquesta mesura s'havia d'haver presa en el seu moment oportú, de tal manera que l'Ajuntament de Torrent hauria estalviat recursos que ha gastat en processos judicials innecessaris, arribant-se al fet que curiosament figuren en aquest expedient els informes dels habilitats que ocupaven els llocs que ara es volen suprimir.

3) Tampoc compartim aquelles modificacions de llocs de la proposta perquè determinades persones puguen accedir a ells, mitjançant adscripcions provisionals en compte d'habilitar-se pel procediment normal de concurs. Aquestes maneres d'actuar, per part del govern municipal, tenen com a conseqüència que l'Ajuntament haja postergat al llarg del temps l'elaboració i aprovació definitiva de la Relació o Catàleg de llocs de Treball, la qual cosa evidencia la provisionalitat amb la que funcionen els recursos humans respecte a les adscripcions i responsabilitats que exerciten.

Aquesta provisionalitat provoca una distorsió reconeguda pel propi President de la Mesa General de Relacions Laborals del Personal Funcionari, el regidor d'Economia i Personal, en Jorge Planells, sobre la que s'intenta justificar al·ludint literalment que **"és una situació que s'arrossega des de sempre i de la que ell no és responsable"**. El grup que subscriu aquesta esmena, sense entrar en valoracions sobre la responsabilitat política de la manca d'un catàleg definitiu de llocs de treball, que això formaria part d'un altre debat, si que vol manifestar que **la proposta de modificació presentada abunda en la temporalitat de les solucions, no abordant de manera clara el problema.**

Després de més de 3 anys de legislatura d'aquest Govern Municipal, més quatre anteriors del mateix signe polític, des de Compromís no entenem com el Regidor delegat responsable de l'àrea de personal demana una legislatura més per a resoldre "aquest assumpte", perquè intentar solucionar un problema vinculant-lo a uns futuribles resultats electorals, a dia de hui impossibles després de les darreres eleccions europees i a tenor de totes les enquestes, no sembla seriós des del punt de vista de la gestió de personal d'un Ajuntament de gran població com és Torrent.

En aquesta Mesa General a la que s'al·ludia adés, ha quedat palesa la filosofia de temporalitat, amb la que funciona l'Ajuntament de Torrent en matèria de

personal, quan el mateix regidor Planells afirma que **"l'estructura es va adaptant a les necessitats que sorgixen"**, una afirmació gratuïta quan el mateix regidor identifica el problema però demana una legislatura més per a solucionar-ho definitivament tot i després de 7 anys de govern del partit polític que representa.

4) Sobre l'afecció econòmica que suposa aquesta modificació en la plantilla de personal, el senyor President de la Mesa General va afirmar en la mateixa que no hi ha cap relació entre les amortitzacions de places proposades i les possibles implicacions pressupostàries que poden afectar al Capítol I. Sobre aquesta afirmació des de Compromís per Torrent només podem esperar que des del Govern Municipal s'actue en conseqüència i no s'intente vendre a la ciutadania aquesta modificació justificant-la com un estalvi pressupostari quan a nivell intern dins dels òrgans oficials de l'Ajuntament s'afirma el contrari.

Finalment, i amb la modificació de funcions de l'agent de segona activitat presentada no ens queda clar si s'han arreplegat totes les que s'han de realitzar, o, si pel contrari, hi hauran més en un futur, **a l'efecte que no succeísca allò denunciat pel sindicat UGT en la Mesa General, en el sentit que aquestes segones activitats no es modifiquen posteriorment i se'ls assigne "ad hoc" un complement de productivitat**, com ha passat en alguns casos anteriors amb empleats que realitzaven aquestes funcions. Sobre aquesta interpel·lació dels representants d'UGT, que compartim, el regidor delegat de personal no va donar cap resposta, tal i com s'arreplega a l'acta de la sessió, qüestió que, unida a la provisionalitat de la modificació de personal presentada, deixa la porta oberta a assignar complements de productivitat de manera discrecional.

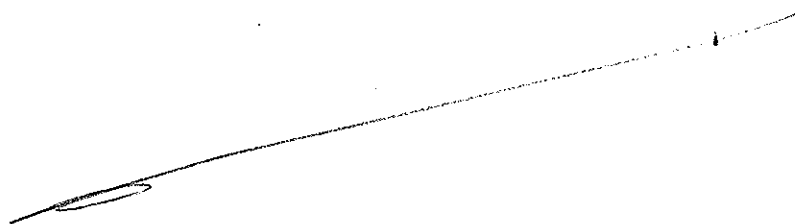
Per tot allò abans esmentat, el grup municipal que subscriu presenta

ESMENA A LA TOTALITAT a la modificació de la Plantilla de Personal i Catàleg Provisional de Llocs de Treball adoptada per acord de la Junta de Govern Local de dia 11 de juliol de 2014 i que s'ha tramés al grups de l'oposició per a la seua avaluació.

Presentem aquesta Esmena i ho fem sense perjudici de compartir la proposta de l'amortització de les places de Vicesecretari i Viceinterventor, tal i com sempre hem manifestat des del moment de la seua creació i

posterior ocupació, així com de les sentències judicials que han tingut aparellades i que a dia de hui es troben pendents d'execució.

Torrent a 17 de juliol de 2014

A handwritten signature in black ink, consisting of a long, sweeping horizontal stroke with a small loop at the end.

SRA. ALCALDESSA PRESIDENTA DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL DE TORRENT