



compromís
Torrent

#ambValentia

PROGRAMA D'IGUALTAT

torrent.compromis.net

IGUALTAT

Des de Compromís entenem el feminisme com una visió transversal a tota la nostra filosofia política. El feminisme no és només les polítiques orientades a la dona, sinó que suposa una visió de modernització, tolerància i democratització de la societat. De la mateixa manera, la diversitat inclusiva, la defensa dels drets de les persones LGTB+, no abasteix només les persones directament implicades en el col·lectiu, sinó que són també valors d'una societat de progrés.

Així doncs, la Igualtat i el compromís amb la diversitat és una senya d'identitat bàsica que s'integra en l'ADN de Compromís al mateix nivell que el valencianisme progressista, l'esquerra moderna i l'ecologisme polític. Sumar-hi el feminisme és indispensable i suposa reconèixer que l'androcentrisme impregna la nostra cultura i orienta la manera en què mirem, actuem, sentim i construïm el món. Reconduir-ho, en la vida quotidiana de les persones i en les accions dels partits, és el nostre objectiu.

El feminisme de Compromís és inclusiu. És imprescindible no treballar només amb la meitat de la població, dones i homes hem d'esforçar-nos junts per aconseguir una societat igualitària. Treballem per vertebrar els col·lectius de dones i homes feministes. Per això, no només volem

fer polítiques per a dones, sinó també per a l'altre 50% de la població que ha de fer passos decisius per assumir els feminismes i les noves masculinitats.

Proposem, doncs, una actuació transversal de gènere que no s'ature en propostes independents, sinó que implante polítiques des de tots els àmbits, de manera que siguen motor per transformar realment la societat pel fet com travessen tots els plantejaments polítics de la coalició. A més, volem també ampliar la mirada, i apostem per un treball interseccional que faça evident com les diverses formes de discriminació estan basades, no només en el gènere, sinó també en la sexualitat, la classe, l'ètnia, la religió, l'edat o l'aparença física.

Així doncs, creiem fonamental que la perspectiva de gènere impregne les propostes de tota l'acció de govern i totes les àrees polítiques. Considerem clau encetar la reflexió i la proposta de polítiques concretes a través del debat i del treball participatiu, per això el treball col·laboratiu és un eix cabdal, és la forma indispensable perquè el contingut siga realment transformador en cada àmbit, perquè es creen aliances per a la igualtat amb la perspectiva fixada en la posada en marxa d'un futur Pla Estratègic de Polítiques de Gènere

que pose de manifest estratègies i agendes legislatives per a la igualtat.

Creiem fonamental que l'Àrea de la Dona siga coordinada des de l'Alcaldia per tal que les actuacions que es duguen a terme siguen realment transversals.

A més, considerem fonamental la creació del Consell de la Dona com a organisme dels ajuntaments amb competències exclusives en polítiques de gènere, que arreplegue, fomenti i incentive l'associacionisme de col·lectius que treballen per la igualtat de gènere perquè col·laboren i cooperen i que farà part del Consell Social dins de la iniciativa #TorrentParticipa.

Actuacions del Consell de la Dona:

Tindre representació en el Consell Escolar Municipal per tal de fomentar la igualtat i la coeducació en els centres escolars.

Elaborar o adaptar protocols d'actuació per tractar casos concrets que atempten contra la igualtat de gènere.

Treballar amb col·lectius i associacions municipals en el desenvolupament de programes concrets que tinguen en compte la igualtat de gènere i la diversitat sexual.

Les ajudes municipals a col·lectius s'atorgaran a associacions en què es fomenti la igualtat. En cap cas aniran vinculades a les que fomenten ideologies masclistes, xenòfobes, misògines o homòfobes.

En clau interna, un dels objectius del consistori

serà la formació tant del funcionariat com dels càrrecs públics en matèria d'igualtat. Per aconseguir-ho, es treballarà en la formació i en el desenvolupament d'un manual de bones pràctiques.

Des dels municipis caldrà desenvolupar estratègies d'actuació per elaborar els pressupostos municipals amb perspectiva de gènere. No es tracta de fer un pressupost a banda per a les dones, ni tampoc de fer un pressupost dirigit exclusivament a les dones, ni d'incrementar els diners destinats a programes dirigits a dones. Es tracta de prendre les decisions sobre el repartiment dels recursos des d'una perspectiva de gènere. Per tant, no és tracta sols de canviar les partides pressupostàries, sinó d'adquirir la informació i la capacitat per fer-ho.

Per això, el Pla ha de treballar-se en dues fases:

Fase inicial: L'observatori de la Dona o el Pla d'igualtat municipal desenvoluparà l'anàlisi dels pressupostos sota els següents aspectes:

- Desagregar per sexe la informació i les dades relatives a persones i elaborar indicadors de gènere
- Recopilar recursos i documentació sobre els pressupostos amb perspectiva de gènere i elaborar materials metodològics.
- Formar i col·laborar amb les persones encarregades de la planificació i l'elaboració pressupostàries.
- Col·laborar i obtindre informació adient amb

els departaments d'Economia i Finances, l'Institut de la Dona i l'Institut d'Estadística.

- Elaborar un informe amb les dades resultants per poder incidir en les distintes àrees, per a l'elaboració dels pressupostos amb perspectiva de gènere.

Segona fase: Desenvolupar en les distintes àrees la inclusió de gènere.

- La transversalitat de gènere és la reorganització, millora, desenvolupament i avaluació dels processos polítics, per tal de que l'aplicació d'aquestes estiga reflectida en les accions. Una vegada s'ha desenvolupat la primera fase i amb les dades resultants, s'ha de procedir al reequilibrament de les distintes àrees pressupostàries, per tal de dotar el procediment d'elaboració del pressupost d'unes directrius clares de les necessitats específiques de cada partida per tal que l'objectiu de la igualtat siga evident.
- Els pressupostos amb perspectiva de gènere no són una finalitat, sinó una eina de control que ha d'estar en permanent revisió i millora de les finalitats, que és la igualtat.
- Considerem una fita prioritària en les polítiques municipals la implementació de mesures pel que fa a la violència contra les dones. Els ajuntaments adoptaran les següents mesures:
 - Dotar pressupostàriament el desenvolupament de Llei Integral de Mesures de Protecció Contra la Violència de Gènere

(BOE 1/2004) i la Llei Integral contra la violència sobre la Dona (DOGV 7/2012), així com la seua avaluació, publicació de dades, actuacions i conclusions.

- Conèixer la realitat local respecte dels maltractaments, per detectar allà on cal actuar i on cal previndre.
- Dissenyar un pla d'acció específic per a la prevenció i eradicació de la violència de gènere en la adolescència, que ha de ser convenientment dotat als pressupostos municipals.
- Elaborar un pla municipal de formació del funcionariat, treballadors i treballadores municipals per tal que siguen sensibles i tinguen estratègies per treballar les polítiques de gènere.
- Introduir entre les prioritats municipals la protecció i assistència a les dones que pateixen violència de gènere.
- Desenvolupar estratègies de prevenció contra la violència de gènere des dels àmbits educatiu, cultural, festiu, laboral, d'incentivació de l'associacionisme de les dones, sanitari, d'assistència social, dins les competències municipals i tenir-ho com a criteri transversal en qualsevol activitat municipal.

A més d'això, fem les següents propostes:

- Posarem en marxa una línia d'ajudes a les dones maltractades regulada en una Ordenança municipal d'ajuda i protecció

contra la violència masclista a Torrent. Pla de Prevenció.

- Elaborarem programes d'integració sociolaboral adreçat a dones en risc d'exclusió social.
- Crearem de la figura del mediador o la mediadora familiar.
- Impulsarem mesures per afavorir la conciliació familiar i laboral, com és l'aposta estratègica per l'escolarització de 0 a 3 anys.
- Dotarem d'ajudes en favor del associacionisme de dones en favor de la igualtat.
- La nostra acció política tindrà un caràcter global per tal de treballar en favor de la igualtat socioeconòmica de les dones.

Compromís apostem per una societat justa, amable i democràtica. Una societat que necessàriament ha d'estar vertebrada per un principi fonamental, el principi d'igualtat entre totes les persones que la formen amb independència de la seua procedència, llengua, color de pell, gènere, sexe o orientació sexual.

Les societats som diverses en la mesura en què fem visibles les nostres particularitats i formes de viure. I aquesta diversitat és un valor afegit que crea lligams de germanat, solidaritat, respecte, cultura i multiculturalitat.

Una societat democràtica ha de passar necessàriament per reconèixer el dret més important de tota persona: el dret a l'estima.

El dret a estimar sense barreres, sense ser discriminat per l'administració i a ser defensat per aquesta en cas de rebuig indiscriminat.

Compromís estem al servei de l'orgull individual de sentir-se ciutadà i de l'orgull col·lectiu de sentir-se poble. Un orgull que ha d'estar per damunt de les fòbies d'aquelles persones o ideologies que senten en la felicitat dels altres una agressió a les seues estructures morals.

Nosaltres lluitarem perquè cap gai, lesbiana, bisexual o transsexual trobe la seua vida com una carrera d'obstacles. Aturarem la LGTBfòbia, que en realitat és una fòbia a l'amor mateix. I ho farem #ambValentia, amb visibilitat i justícia. Tenim un compromís amb la diversitat!

- L'Ajuntament de Torrent reconeixerà oficialment el patiment i la lluita social d'aquelles persones que varen ser afectades per la Llei de Perillositat i Rehabilitació social i per aquelles que hui en dia pateixen discriminació
- Destinarem una partida pressupostària a la realització cada any d'una campanya d'informació i sensibilització contra el maltracte i l'assetjament homofòbic, bifòbic i transfòbic a les aules i les empreses. Campanya que s'organitzarà i estructurarà en col·laboració amb els col·lectius LGTB que lluiten contra aquesta problemàtica.
- Realitzarem un Pla Integral contra l'assetjament escolar i el bullying lgtbfòbic.
- Commemorarem la festa de l'orgull LTGP amb

activitats i campanyes municipals.

- Incorporarem quotes de diversitat als òrgans directius de la Casa de la Dona.
- Elaborarem un Pla contra l'lgthfòbia a la policia local i a l'administració municipal (adaptar formularis en llenguatge inclusiu, campanyes de sensibilització a la policia, etc.)
- Reformularem la Regidoria de família per tal que reconega totes les realitats de famílies a la nostra ciutat (heterosexuals, monoparentals, homoparentals...)
- Farem un Pla sanitari de promoció de la prova ràpida del VIH als ambulatoris de Torrent.
- Realitzarem Plans per tal que la FEM (Federació Esportiva Municipal) patrocine i aculla campionats esportius LGTB al municipi de Torrent, així com impulsar campanyes contra la lgtbfòbia a l'esport (com ara la lliga arc iris de Lambda).
- Atorgarem el nom d'una via pública a Margarida Borràs, valenciana que fou la primera represaliada per la seua condició sexual de què es té constància.
- Elaborarem programes d'integració laboral adreçats especialment a les persones LGTB amb discapacitat, per tal de superar la doble discriminació que ara mateix pateixen.



torrent.compromis.net
@compromisTOR