

**MOCIÓ GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS PER
TORRENT SOBRE PROVEIR DE FORMACIÓ
RESPECTE EL TRACTE A PERSONES LGTBI
A TOT EL COS DE LA POLICIA LOCAL DE
TORRENT.**

Expedient: 14402/18
Dependència: _____
Data inici: _____
Data fi: _____
Assumpte: 122/18

Notes: e. Juf v 3

Observacions: _____



25 SEP. 2018

Núm. 122
ENTRADA



AJUNTAMENT DE TORRENT

A PRESIDÈNCIA DEL PLE

Victor González Medina i Pau Alabajos Ferrer, regidor i portaveu del Grup Municipal Compromís per Torrent respectivament, d'acord amb allò disposat a l'article 141 del Reglament Orgànic del Ple de l'Ajuntament de Torrent, presenten la següent **moció per tràmit d'urgència**:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Segons l'últim informe de l'Observatori Valencià Contra l'LGTFòbia el País Valencià va registrar 79 denúncies relacionades amb delictes d'odi durant l'any 2017. Una xifra molt allunyada del volum de casos reals que, en la majoria d'ocasions, decideixen no interposar denúncia.

Aquestos casos no succeeixen en pobles o ciutats massa allunyats de Torrent. De fet, també es donen a la nostra ciutat tal i com el ple de la corporació de Torrent va poder tindre constància en la sessió del 13 de setembre de 2018.

En el cas torrentí la falta contra la identitat de gènere va tindre lloc a la mateixa porta de casa de la víctima per part d'un agent de la Policia Local de Torrent que, evidentment, no ha rebut la corresponent formació respecte al tracte cap a les persones LGTBI durant el desenvolupament de les seues tasques professionals.

És impermissible que un o una agent dels cossos i forces de seguretat, que té com a tasca la protecció i seguretat de la ciutadania de Torrent, atempte de qualsevol forma contra l'expressió i identitat de gènere o l'orientació sexual de qualsevol persona de la nostra ciutat.

Tal i com va relatar la pròpia protagonista dels successos durant l'intervenció policial (segons aquesta, per tindre el volum de la música massa alt a les 15.30 de la vesprada) un dels agents van proferir amenaces contra la integritat de la seua llar, es va tapar la mireta de la porta per no ser identificat abans d'obrir la porta, es va referir en masculí a la víctima



AYUNTAMENT D TORRENT



(quan s'havia indicat en quin gènere volia ser tractada) i es van proferir afirmacions LGTBfòbiques cap a la relació d'aquesta amb el seu marit.

A més, segons la víctima, no es la primera vegada que açò li ocorre a la nostra ciutat amb un membre de la Policia Local, havent sent tractada de similar ocasió en un control rutinari quan anava en cotxe amb la seua parella.

És de vital importància que la ciutadania en situació vulnerabilitzada trobe en aquells cossos destinats a la nostra protecció un suport i no una amenaça. Passant, aquesta garantia, necessàriament per la formació, l'educació, la cultura i la sensibilització.

Per tots aquests motius es proposa la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

El Ple de l'Ajuntament de Torrent acorda instar a la regidoria de seguretat ciutadana a:

Primer.- Proveir de formació respecte el tracte a persones LGTBI a tot el cos de la Policia Local de Torrent.

Segon.- Proveir d'una especial formació i sensibilització respecte el tracte a persones LGTBI a aquells i aquelles agents de la plantilla que tinguen com escomesa l'exercici del comandament sobre la plantilla (oficials, inspectors, intendent i comissari), així com el personal dedicat al servei en carrer.

Tercer.- Que aquesta formació referida en els punts primer i segon siga obligatòria, a la totalitat de la plantilla, que es renove periòdicament i dins de l'horari laboral de la Policia Local de Torrent.

Quart.- Que d'aquests acorts es done compte a la Policia Local de Torrent, a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat de la Generalitat Valenciana i a l'Observatori Valencià Contra l'LGTBfòbia.



AJUNTAMENT D TORRENT



compromís

Cinqué.- Que del grau d'acompliment d'aquests acords es done compte al ple de la corporació en el termini màxim de quatre mesos.

Ajuntament de Torrent, 25 de setembre de 2018

Víctor González Medina

Pau Alabajos Ferrer

GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS

AJUNTAMENT DE TORRENT
SECRETARIA GENERAL DEL PLE

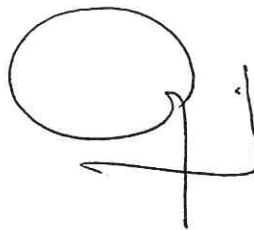
10 OCT. 2018

Núm. 129
ENTRADA

En contestació a la seua moció presentada per tràmit d'urgència al Ple de l'Ajuntament, de data 25 de setembre de 2018, sobre la necessitat de formar al personal del Cos de la Policia Local, i especialment als seus Comandaments, respecte al tractament de persones LGTBI.

Li trasllade l'inform elaborat per el Comissari Cap del Cos, Sr. Eduardo Martinez Asensi, al respecte.

Torrent, a 10 de octubre de 2018



José Antonio Castillejo Durán

Delegat de l'Àrea de Festes, Falles, Seguretat, Espais Públics i Personal

Eduardo Martínez Asensi, Comissari Cap de la Policia Local de Torrent, vista la moció presentada per tràmit d'urgència al Ple de l'Ajuntament, per part del Grup Municipal Compromís de data 25 de Setembre de 2018, sobre la necessitat de formar al personal del Cos de la Policia Local, i especialment als seus Comandaments, respecte al tractament de persones LGTBI, tot això motivat pel presumpte tracte discriminatori produït a una persona en el transcurs d'una intervenció policial, tracte que va ser denunciat verbalment en el transcurs de la Sessió del Ple de data 13 de Setembre de 2018, HE D'INFORMAR,

1r. L'actuació policial ve motivada per la reclamació de diversos veïns de C/ L'Horta 16, sobre les molèsties contínues que ocasionen els habitants de la porta 10 en tindre un reproductor de música a un volum massa alt. Personada la patrulla composta per dos Agents, a les 15,27 hores, es comprova la veracitat de la reclamació, identificant als habitants de l'habitatge, i davant la negativa dels mateixos a baixar el volum de la música es procedeix a redactar el corresponent butlletí de denúncia per infracció a l'Ordenança Municipal de Convivència Ciutadana (7104/18). Les persones denunciades van resultar ser D.S.G i W.F.F.R., identificats a través dels seus documents nacionals d'identitat, mantenint aquesta última persona una actitud una miqueta desafiadora i poc col·laboradora amb els Agents actuants.

2n. No consta en aquest Cos de Policia, ni en la Comissaria de la Policia Nacional, denúncia alguna relacionada amb aquest cas, ni amb cap altre, contra membres d'aquest Cos, per atemptat de qualsevol forma contra la lliure expressió i identitat de gènere o l'orientació sexual de qualsevol persona d'aquesta ciutat o de fora d'ella.

3r. Un dels objectius prioritaris d'aquesta Prefectura és la formació contínua de els/les components del Cos, que es materialitza en els últims anys amb la realització de 16 accions formatives anuals de tot tipus, entre les quals es troben les relacionades amb aconseguir una seguretat ciutadana sostenible que contribuïska al desenvolupament social com un dels seus principals fonaments de qualitat de vida i benestar social de tots i cadascun dels seus habitants.

4t. Mostra del compromís que aquesta Prefectura té per realitzar un esforç per incorporar al nostre treball el coneixement i l'atenció a la diversitat que tinga en compte els factors de la complexitat social i que molts d'ells no estan directament relacionats amb la seguretat ciutadana, és la participació com a ponent en Seminaris organitzats en les Universitats de València, Alacant i Castelló, a requeriment de les associacions GayLesPol i Gent&Pol, i exercint de coordinador en jornades, com la

celebrada a Albal en 2016 sobre la Diversitat, dirigida als Comandaments de la Policia Local amb amplia participació de les Institucions a nivell local i autonòmic.

5è. Per tant, aquesta Prefectura manté una actitud constant de vigilància i transmissió dels valors que respecten els drets i obligacions derivats cap al respecte de la igualtat en una societat diversa. La consideració de la igualtat com a valor i com a principi sustentador d'una societat diversa, fa que la nostra Constitució dispose que tots som iguals davant la llei sense que pugui prevaldre discriminació alguna, qualsevol que siga. La igualtat en el nostre dret constitucional és: primer, un valor que ha de presidir l'ordenament en la seua globalitat i informar el full de ruta dels nostres governants; segon, la igualtat jurídica o formal, en la llei i en l'aplicació de la llei, és una de les configuracions que adopta el valor de la igualtat; i tercer, la igualtat real, que els poders públics han de promoure i cap a la qual, constitucionalment, hem de moure'ns, és una altra versió del valor de la igualtat, que pot servir per a matisar la igualtat formal.

COMISSARI CAP

DEL COS



A/A REGIDOR DELEGAT DE L'ÀREA DE FESTES, FALLES, SEGURETAT, ESPAIS PÚBLICS I PERSONAL